

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ
«ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЛІЦЕЙ НАУКОВОГО СПРЯМУВАННЯ
ПРИ УНІВЕРСИТЕТІ МИТНОЇ СПРАВИ ТА ФІНАНСІВ»
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КЗО «ФЕЛ» ДМР)**

Код ЄДРПОУ 33323774

НАКАЗ

17.01.2023

м. Дніпро

№ 5/1

Про призначення відповідального з питань здійснення заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року на 2022-2024 роки у Комунальному закладі освіти «Фінансово-економічний ліцей наукового спрямування при Університеті митної справи та фінансів» Дніпровської міської ради

На виконання до розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації», з метою реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладі освіти,

НАКАЗУЮ:

1. Призначити заступника директора з НВР Манастирну А.В. відповідальною особою з питань здійснення заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року.

20.03.2023 р.

2. Відповідальній особі заступнику директора з ВР Манастирній А.В.:

2.1. Розробити та затвердити план заходів, з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року впровадження гендерної рівності у закладі освіти.

До 31.01.2023 р.

2.2. Продовжити міжвідомчу взаємодію з підрозділами ювенальної превенції, службою у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Протягом року

3. Практичному психологу ліцею Сурді О.В.:

3.1. Здійснювати методичне забезпечення з питань з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності закладі освіти.

Постійно

3.2. Розробити методичні рекомендації щодо профілактики гендерно-обумовленого насильства над учасниками освітнього процесу та розмістити на сайті закладу освіти.

До 01.05.2023 р.

3.3. Провести психолого-педагогічний семінар з педагогічними працівниками, спрямований на захист прав та можливостей жінок і чоловіків.

Протягом року

4. Всім працівникам ліцею:

4.1. У разі виявлення ознак гендерної нерівності чи фактів, що можуть вказувати

на гендерно-обумовлене насильство, учасників освітнього процесу, надати директору (а у разі його відсутності - в.о. директора) фактичну інформацію з метою планування подальших дій з надання медичної, психологічної або іншої допомоги постраждалому. Інформувати директора (а у разі його відсутності - в.о. директора) і про факти (або ризики щодо їх виникнення), свідком яких стали особисто, і про факти, інформацію про які отримали від інших осіб.

4.2. Вживати невідкладні заходи для припинення гендерної нерівності.

Постійно

4.3. Вести документи з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови шляхом впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму.

Постійно

5. Класним керівникам 8-11 класів:

5.1. Проводити виховні заходи з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Протягом 2023-2024 років

5.2. Підвищити кваліфікацію з питань гендерно чутливої політики.

Протягом 2023-2024 років

6. Педагогічним працівникам ліцею:

6.1. Забезпечити неухильне виконання плану заходів реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року.

6.2. Провести інформаційно-просвітницьку роботу з батьками та законними представниками дітей, схильних до гендерної нерівності.

Протягом року

7. Координацію роботи щодо виконання даного наказу покласти на заступника директора з НВР Манастирну А.В.

8. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор
КЗО «Фінансово-економічний ліцей
наукового спрямування
при Університеті митної справи ті фінансів»
Дніпровської міської ради ліцею

Дарія НОВОХАТНА